

23.º Seminário Internacional de Defesa da Concorrência do IBRAC

Data: 25/10/2017 a 27/10/2017

Local: Grande Hotel, Campos do Jordão/SP

Painel 11 – Mock Trial: Troca de informações entre concorrentes - análise pela regra da razão / Mock Trial: *Exchange of information among competitors – analysis under the rule of reason.*

Moderadora:

Priscila Brolio Gonçalves (Vella Pugliese Buosi e Guidoni Advogados)

Panelistas:

Eduardo Gaban (Tauil & Chequer) como *Sr. Estevão Paulo Jobim da 77Taxis*

Marta Saad (Saad Gimenes) como *Advogada de Defesa*

André Marques Gilberto (CGM Advogados) como *Advogado de Defesa*

Amanda Athayde L. Martins (Chefe de Gabinete da SG-CADE) como *Advogada de Acusação*

Vinícius Marques de Carvalho (VMC Advogados) como *Advogado de Acusação*

Juan Ferres (Ferres Consultoria Econômica) como *Consultor Econômico Independente*

Pessoas Jurídicas:

77Taxis: controlada pela Pineapple (uma das 5 maiores empresas do mundo em faturamento). Ingressou no Brasil em 2013.

Cabfacil: denominada de EasyCab nos EUA, tendo sido adquirida em 2011 pela gigante Noodle. Em 2012, realizou uma tentativa frustrada de entrada no mercado brasileiro, conseguindo entrar, definitivamente, apenas em 2014.

Âmbar: é uma empresa de origem chinesa controlada pelo grupo Obladioblada, gigante da tecnologia global entre as 5 maiores do mundo. Entrou no mercado brasileiro em 2014.

CoopertaxGRU: tradicional cooperativa de táxis de Guarulhos. Controle pulverizado entre várias pessoas físicas. Entrou no mercado de aplicativos em 2015.

Pessoas Físicas:

Sr. Estevão Paulo Jobim: executivo formado em Administração de Empresas pela Harvard Business School. Começou sua carreira no Vale do Silício e imediatamente antes de voltar ao Brasil trabalho como Diretor de RH da EasyCab. Foi contratado pela Pineapple e alocado em sua controlada 77Taxis no Brasil, como Diretor de RH, em 2013. Sua trajetória nessa empresa tem sido bem-sucedida. Começou a frequentar reuniões da ABIT em 2014 a convite do Sr. Guilherme Porteira (CabFacil). Em 2016, passou a acumular a diretoria de marketing e tornou-se VP de Marketing e RH para o Brasil.

Sr. Guilherme Porteira: antigo colega do Sr. Jobim que o convidou para as reuniões da Câmara de Aplicativos da ABIT. Ocupa posição na CabFacil.

- I. Considerando os tipos de informações a seguir, vote 'SIM' para aquelas que considerar como concorrencialmente sensíveis, e "NÃO" para aquelas cujo compartilhamento for neutro ou positivo do ponto de vista concorrencial, sempre no contexto específico do caso concreto.
 - a) Informações de RH (remuneração e benefícios de executivos e funcionários);
 - b) Informações sobre custos de licenciamento de mapas;
 - c) Informações sobre variação da demanda por serviços de taxi;
 - d) Informações sobre licitações;
 - e) Informações sobre políticas de marketing/promoções já implementadas.
- II. Na sua opinião, o Sr. Jobim trocou informações concorrencialmente sensíveis com representantes de empresas concorrentes?
- III. Você sugeriria a condenação do Sr. Jobim e da 77Taxis por violação à lei antitruste brasileira?

Após a apresentação do painel, dê sua opinião no link:

<http://bit.ly/2ySONKG>

Os resultados serão divulgados na sequência.

Teste o Link agora, respondendo à pergunta 1:
“Na sua opinião, existirão advogados em 2042?”

Provas da conduta hipotética – Trecho Relatório Anual ABIT



Perspectivas e Tendências 2015

|

Recursos humanos

Com o receso na economia, o setor de tecnologia busca profissionais capacitados

Com o baixo crescimento econômico registrado no Brasil em 2014, e a previsão nada otimista para o crescimento este ano, as empresas tendem a investir cada vez mais em profissionais qualificados que possam fazer a diferença em um cenário desfavorável.

O setor de tecnologia vem passando por um receso o que impacta diretamente nas contratações das empresas e no tipo de profissional desejado. Por essa razão muitas empresas estão revendo suas ações. Segundo Ludovico Russo, diretor da **GamaSystems**, fábrica de softwares, as empresas não têm mais tempo para 'ajeitar' erros. "É preciso que seja feito algo para que justamente essas falhas não aconteçam. Por isso o mercado está exigindo mais qualificação do profissional, que seja bom no que faz. E a famosa frase: 'melhor prevenir do que remediar', explica.

Some-se a isso o aquecimento do setor, fortalecido em novas áreas como o mercado nacional de aplicativos de entretenimento e jogos, televisão digital, mobilidade urbana e crescente difusão de redes sociais, e verifica-se uma crescente tendência de valorizar novos integrantes capazes de dar conta de um mercado cada vez mais dinâmico.

Os cargos mais aquecidos, apresentando maior escalada na remuneração, são justamente aqueles relativos à captação e treinamento de novos talentos. "Eles são a chave para manter um bom clima organizacional, realizar boas contratações, manter os destaques. Em todos os níveis hierárquicos a procura tem sido latente", relata Marcos Schultz, diretor de recursos humanos da **NextLvl**, associada à ABIT, citando cargos como coordenador e analista de RH como os mais demandados na área.

Operacionalmente, verifica-se forte oferta de vagas de desenvolvimento de softwares, que exigem curso superior completo em Sistemas de Informação, Ciência da Computação e outros, voltados para a área de Tecnologia da Informação. "Nessa área as certificações são muito importantes, portanto é necessário que o candidato vá além do ensino superior convencional e procure especializações em sistemas, modelagem de dados, etc. Nossa empresa já está se adiantando e oferecendo esta formação para **jóvens** talentos, e tivemos ótimos resultados", sugere Rogério Rios, vice-presidente de operações da **PineApple**, associada da ABIT.

A remuneração média do setor vem apresentando tendência de crescimento proporcional a esta valorização do profissional. De 2013 para 2014, houve aumento médio de 20% dos salários do setor, sendo que cargos de desenvolvimento de software apresentaram aumentos médios de mais de 30%.

Gerências e Diretorias

Cargo	Faixa 2013	Faixa 2014
Diretor de TI	R\$ 20.000 – R\$ 50.000	R\$ 25.000 – R\$ 55.000
Diretor de Tecnologia	R\$ 10.000 – R\$ 35.000	R\$ 20.000 – R\$ 55.000
Diretor de Segurança	R\$ 15.000 – R\$ 30.000	R\$ 14.000 – R\$ 35.000
Superintendente de TI	R\$ 18.000 – R\$ 22.000	R\$ 18.000 – R\$ 22.000
Gerente de TI	R\$ 10.000 – R\$ 15.000	R\$ 13.000 – R\$ 20.000
Coordenador de TI	R\$ 9.000 – R\$ 12.000	R\$ 9.500 – R\$ 13.000

Desenvolvimento de Softwares

Cargo	Faixa 2013	Faixa 2014
Gerente de Produto	R\$ 10.000 – R\$ 13.000	R\$ 12.500 – R\$ 18.000
Engenheiro de Software	R\$ 9.000 – R\$ 20.000	R\$ 13.000 – R\$ 22.000
Desenvolv. de Software	R\$ 4.000 – R\$ 9.000	R\$ 5.000 – R\$ 12.000
Desenvolv. Mobile	R\$ 7.000 – R\$ 11.000	R\$ 8.500 – R\$ 14.000

Segurança da Informação (S.I.)

Cargo	Faixa 2013	Faixa 2014
Gerente de S.I.	R\$ 10.000 – R\$ 13.000	R\$ 12.500 – R\$ 18.000
Analista de S.I.	R\$ 9.000 – R\$ 20.000	R\$ 13.000 – R\$ 22.000
Auditor de T.I.	R\$ 4.000 – R\$ 9.000	R\$ 5.000 – R\$ 12.000

Setores Administrativos

Cargo	Faixa 2013	Faixa 2014
Diretor de R.H.	R\$ 25.000 – R\$ 40.000	R\$ 28.000 – R\$ 40.000
Gerente de R.H.	R\$ 10.000 – R\$ 13.000	R\$ 12.500 – R\$ 18.000
Analista de R.H.	R\$ 7.000 – R\$ 9.000	R\$ 8.000 – R\$ 10.500
Diretor de Vendas	R\$ 35.000 – R\$ 45.000	R\$ 32.000 – R\$ 42.000
Gerente de Vendas	R\$ 12.000 – R\$ 14.000	R\$ 10.500 – R\$ 13.000
Analista de Vendas	R\$ 5.000 – R\$ 7.500	R\$ 5.000 – R\$ 6.500

Finanças e Contabilidade

Observação: os documentos apresentados são fictícios. Qualquer semelhança com a realidade é mera coincidência.



Em seguida, O Sr. Guilherme Porteira mencionou que sua empresa estava terminando de fixar critérios para fins de pagamento de bônus aos diretores da empresa e gostaria de realizar um *benchmarking* com as demais associadas.

Esclareceu que, na CabFácil, os critérios propostos basearam-se no período anual, e mencionou que, para fins de pagamento de bônus no setor de recursos humanos, a média de avaliação dos motoristas pelos clientes deveria ser de, no mínimo, 4,5.

Em relação ao quadro executivo, mencionou que, conforme informara anteriormente, o valor do bônus deveria ser estabelecido de acordo com diversas metas comerciais estabelecidas no início do ano.

Posteriormente, o Sr. Estevão Jobim mencionou alguns cargos executivos e os tetos atingidos por eles.

CEO	+/- R\$ 2.5 milhões;
Diretor Comercial	< R\$ 500 mil;
Diretor de Novos Negócios	< R\$ 500 mil;
Gerentes	+/- R\$ 150 mil.

O Sr. Porteira comentou que, em sua opinião, os valores oferecidos pela empresa estariam muito baixos e, em razão disso, não conseguiriam mais atrair funcionários de outras empresas para a 77Táxis.

Observação: os documentos apresentados são fictícios. Qualquer semelhança com a realidade é mera coincidência.

Em relação aos custos de fornecedores, foram compartilhados por todos os presentes os valores efetivamente gastos pelas suas empresas com os aplicativos de mapas contratados.

A reclamação em relação aos valores praticados pelo Maze, aplicativo monopolista desse tipo de serviço, foi unânime. Inclusive, foi apresentada uma carta recebida pelo Sr. Porteira, do referido aplicativo, em que era informado um aumento de 15% em relação ao que vinha sendo praticado.

Foram postos em discussão também os descontos e benefícios obtidos nas negociações individuais com os aplicativos de mapas.

Por fim, definiu-se a data e pauta a ser tratada na próxima reunião.

Data do próximo encontro na ABIT: 28.07.2015.

Assunto: Aprimoramento da localização do usuário nos aplicativos, discussões com as operadoras de telefonia fixa.

ENVIADO POR: Eduardo Neves (Secretário da Câmara de Aplicativos da ABIT)

Observação: os documentos apresentados são fictícios. Qualquer semelhança com a realidade é mera coincidência.

Muito Obrigada!

Vella Pugliese Buosi e Guidoni – Advogados
Rua São Tomé, 86 – 17º andar
São Paulo, SP – 04551-080 – Brasil
www.vpbg.com.br